

- Visi Globos namų darbuotojai pagrįstai manantys, kad prie jų ar kito asmens yra priekabiujama ir (arba) yra naudojamas smurtas, turi teisę kreiptis ir pateikti pranešimą į:

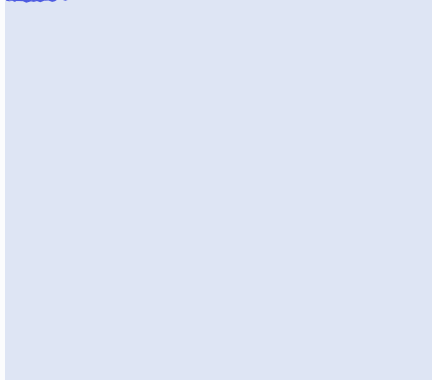
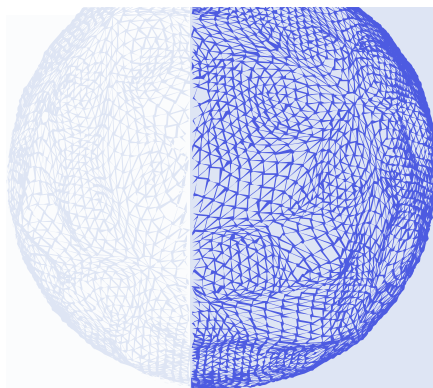
Atsakinga asmeni – ūkio dalies vedėja:

- tiesiogiai susitinkant;
- telefonu +37052347056;
- el. paštu pranesk@zolyno.lt;
- raštu teikiant pranešimą į Džiaugsmo g. 45 ant tvoros esančią „Pasiūlymų, pageidavimų ir skundų dėžutę“.

Globos namų direktorių:

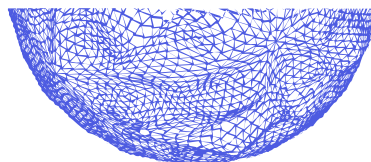
- tiesiogiai susitinkant;
- telefonu +37052341800;
- el. paštu ieva.norkiene@zolyno.lt

Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekcija (kreipiamasi, kai negaunama pagalba Globos namuose).

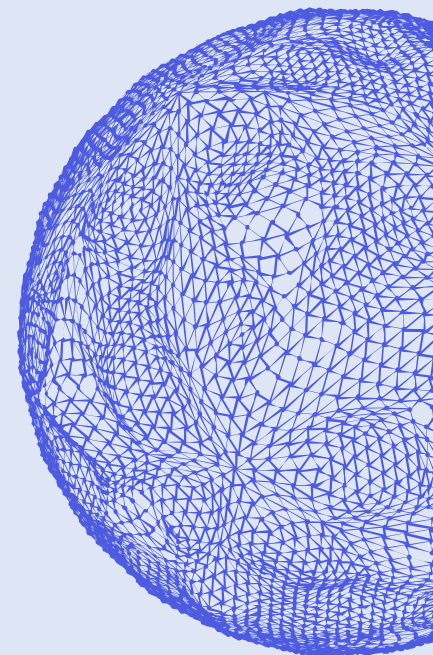


 POLITIKA SKELBIAMA VIEŠAI:

WWW.ZOLYNO.LT



VILNIAUS ŽOLYNO VAIKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKA



Politikos tikslas – kurti ir palaikyti sveiką bei saugią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiamasi į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

- Šios Politikos pažeidimas laikomas darbo pareigų **pažeidimu**. Už tokius pažeidimus taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Globos namuose nustatyti smurto ir priekabiavimo atvejai nedelsiant tiriama ir gali būti perduodami tirti kompetentingoms institucijoms.
- Besikreipiančiam darbuotojui užtikrinamas visiškai **konfidencialumas**. Gautas pranešimas laikomas konfidencialia informacija ir negali būti paviešintas asmenims, kurie nėra susiję su galimu Politikos pažeidimu arba jo tyrimu.

Smurtas ir (ar) priekabiavimas gali pasireikšti kaip:

- tiesioginiai arba netiesioginiai grasinimai, kaltinimai, sukeliantys neigiamas emocijas;
- nuolatinis darbo užduočių ir jų pasiekimų nuvertinimas, nepriklausomai nuo rezultatų;
- šmeižtas, gandai, apkaltos, melas, kuriais siekiama pakenkti asmens reputacijai;
- ignoravimas, izoliavimas, apribojimas nuo kolektyvo ir bendrų veiklų;
- tyčinis nesidalinimas turima informacija, pagrįstų poreikių ir prašymų nepaisymas;
- manipuliavimas užduotimis ar darbo krūviu;
- viešas ar asmeninis pažeminimas, įžeidimas, siekiant pašiepti išvaizdą, statusą ar elgesį;
- riksmų, fizinio veiksmo ar gestų naudojimas;
- nepageidaujamas fizinis kontaktas (plekštelėjimas, glostymas, prisitraukimas, apkabinimas);
- nepadoraus turinio informacijos demonstravimas;
- nepageidaujamas žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys;
- informacijos apie privatų gyvenimą rinkimas ir platinimas;
- spaudimas atlikti darbus, nesusijusius su darbuotojo vykdomomis funkcijomis;
- fizinį skausmą sukeliantys veiksmai (suėmimas už rankų, pastūmimas, sudavimas ir kt.);
- kiti bauginantys, žeminantys ar įžeidžiantys veiksmai.

Sąrašas nėra baigtinis.

Smurtas ir priekabiavimas draudžiamas:

- darbo vietose, įskaitant viešąsias ir privačias vietas, kai darbuotojas yra darbdavio žinioje ar atlieka pareigas pagal darbo sutartį;
- pertraukų pailsėti ir pavalgyti metu arba naudojantis buities, sanitarinėmis ir higienos patalpomis;
- su darbu susijusių išvykų, kelionių, mokymų, renginių ar socialinės veiklos metu;
- su darbu susijusio bendravimo, įskaitant bendravimą informacinėmis ir elektroninėmis ryšių technologijomis, metu;
- pakeliui į darbą arba iš darbo.

- Globos namų darbuotojas, susidūręs su psichologinio smurto atveju, neteikdamas pranešimo gali kreiptis konsultacijos į **Globos namų psichologą**, kuris gali konsultuoti darbuotojus kilus konfliktui, išklausti darbuotojų nuogastavimus ir organizuoti vidinę komunikaciją, susijusia su psichologinio smurto darbe prevencija:

- tiesiogiai susitinkant;
- telefonu +37068826202;
- el. paštu psichologe@zolyno.lt